



**NVAO**

PERSBERICHT

## Hogeschool VIVES bouwt aan een toekomstgerichte hogeschool met een verbindend organisatiemodel en ontvangt positief NVAO-besluit

### Over de instellingsreview

*Het Vlaamse kwaliteitszorgstelsel geeft veel vertrouwen aan de Vlaamse hogescholen en universiteiten. Zij krijgen de verantwoordelijkheid om zelf in te staan voor het borgen van de kwaliteit van elke individuele opleiding. In ruil daarvoor doorlopen ze elke 6 jaar een instellingsbrede review. Die moet aantonen dat de instellingen op kwaliteitsvolle manier beleid voeren en zo adequaat de kwaliteit van hun opleidingen borgen. De instellingsreview wordt uitgevoerd door de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO).*

*In 2021 is de NVAO gestart met vernieuwde instellingsreviews.*

*De instellingsreview is één van de instrumenten die de NVAO hanteert om toe te zien op de kwaliteit van het hoger onderwijs in Vlaanderen. De NVAO stelt een externe reviewcommissie samen van onafhankelijke deskundigen. Zij onderzoeken tijdens meerdere bezoeken aan de instelling en via gesprekken met alle mogelijke stakeholders de aansluiting van het onderwijsbeleid bij de onderwijsvisie van de instelling en bij de maatschappelijke uitdagingen waarmee die in haar eigen context geconfronteerd wordt. Ook het systeem dat de instelling heeft opgezet om de kwaliteit van de eigen individuele opleidingen te borgen (de eigen regie) is voorwerp van onderzoek.*

Hogeschool VIVES zet belangrijke stappen in de ontwikkeling van een coöperatief en dynamisch organisatiemodel, gericht op duidelijke rollen en versterkte samenwerking tussen groepen, diensten en business units over campussen heen. Dit is de belangrijkste conclusie van NVAO's reviewcommissie van nationale en internationale experts, die dit academiejaar hogeschool VIVES beoordeelde. De hogeschool kiest voor een futureproof organisatiemodel, geënt op een duidelijke VIVES-brede strategie.

Vorig academiejaar ontving VIVES van de NVAO een positief besluit met een beperkte geldigheidsduur van één jaar. De commissie zag toen een sterke kwaliteitscultuur in de onderwijsprocessen, maar benadrukte daarbij de uitdagingen qua governance (bij het bestuursorgaan en de directie) en in het HR-beleid. Daarom wilde de reviewcommissie dit academiejaar beoordelen hoe de hogeschool evolueert naar een transparante beleidscultuur, coöperatieve beleidsontwikkeling en good governance.

De commissie stelt nu vast dat het bestuur van VIVES kiest voor een toekomstgerichte aanpak die past bij de groei naar één Hogeschool VIVES. Zowel de directie als het bestuursorgaan zetten in op transparant leiderschap, met een cruciale rol voor het middenmanagement, dat een katalysator moet vormen voor het gekozen beleid. Transparante communicatie en transversale samenwerking zijn belangrijke hefboomen binnen het veranderingstraject en dragen bij aan een lerende organisatiecultuur.

De commissie moedigt VIVES aan om de positieve dynamiek voort te zetten en moet te tonen door ook oude knelpunten aan te pakken. Een toekomstgericht HR-beleid is hierbij essentieel, net als het concreet dagdagelijks uitdragen van de VIVES-waarden en het ethisch charter. Door het middenkader sterk te positioneren, groeit het uit tot een drijvende kracht tussen visie en uitvoering. Zo ontstaat een wisselwerking tussen top-down en bottom-up initiatieven. Door deze beweging te koppelen aan het strategisch toekomstplan en de integrale kwaliteitszorg, kan VIVES haar verandertraject niet alleen verankeren, maar ook versnellen.

Hogeschool VIVES krijgt daarom van de NVAO een positief besluit instellingsreview. Dit besluit onderstreept het succes van de huidige strategie en moedigt verdere groei en ontwikkeling aan.

**Jan Bogerd, voorzitter van de reviewcommissie:**

“De instellingsreview toont aan dat hogeschool VIVES een duidelijke en doelgerichte verandering in gang heeft gezet. Deze positieve beweging is inmiddels zichtbaar en voelbaar binnen de organisatie en vormt een solide basis om verder te bouwen aan sterke onderwijskwaliteit, een inspirerende leer- en werkomgeving en een betekenisvolle bijdrage aan de regionale arbeidsmarkt en samenleving.

De commissie stelt vast dat VIVES in aanzienlijke mate tegemoetkomt aan de gestelde voorwaarden. De stappen die al gezet zijn, worden als richtinggevend en veelbelovend ervaren. Het is duidelijk dat er een heldere visie en een doordachte aanpak tot stand zijn gekomen. Het fundament ligt er, en de volgende stap bestaat erin deze visie verder door te trekken naar alle geledingen van de organisatie en de dagelijkse praktijk. De commissie spreekt dan ook vol vertrouwen uit dat VIVES in staat is om deze positieve evolutie vast te houden en duurzaam te verankeren in haar werking.”

**Kathy Dewitte, algemeen directeur Hogeschool VIVES:**

“Ik ben bijzonder fier op het traject dat we samen hebben afgelegd. Het voorbije jaar was zeer intens en betekenisvol, met het verdiepend locatiebezoek als een belangrijke mijlpaal. De positieve beoordeling en feedback van NVAO bevestigt dat we als hogeschool de juiste richting inslaan. Samen met het bestuur, de directie, het middenmanagement, onze medewerkers, de studenten en de externe partners zetten we duidelijke stappen richting één sterke en duurzame VIVES-toekomst. De waardering van de commissie voor onze toekomstgerichte aanpak, het transparant leiderschap en de versterking van onze organisatiecultuur is een hart onder de riem. We zijn volop bezig met het vormgeven van een gedragen toekomstplan, dat ons helpt om weloverwogen keuzes te maken. De aanbevelingen van de commissie geven ons daarbij waardevolle handvaten. Ik ben hen daarvoor oprecht dankbaar.”

---

Den Haag, 19/06/2025

Einde persbericht  
*Niet voor publicatie:*

Meer informatie:  
**Mike Slangen**  
Verantwoordelijke communicatie NVAO Vlaanderen  
[m.slangen@nvaio.org](mailto:m.slangen@nvaio.org)  
+32(0)471 86 89 09  
[www.nvaio.org](http://www.nvaio.org)

**Leen Thys**  
Beleidsadviseur Hogeschool VIVES  
[leen.thys@vives.be](mailto:leen.thys@vives.be)  
+32(0)472 36 67 89  
[www.vives.be](http://www.vives.be)